

# TEST DE ADMISIÓN

## Comprensión de Texto

**Apellido y Nombre:**

### **SEGUNDA PARTE**

TIEMPO DISPONIBLE: **60 MINUTOS**

**40 PREGUNTAS**

**INSTRUCCIONES:** marque en la misma hoja la respuesta que Ud. considera correcta, con un círculo alrededor de la misma. No olvide colocar su apellido y nombre en la hoja. No se admite uso de calculadora .-

### **TEXTO NUMERO I**

Toda empresa busca mejorar. ¿Pero a qué meta debe en definitiva dirigirse para tener un futuro brillante? Las metas de la empresa, y la estrategia para llegar allí, deben ser establecidas y -a través del tiempo- reevaluadas, revisadas y redefinidas- más bien que ser asumidas explícitamente, si una compañía va a ser dirigida con efectividad y diligencia. Debe hacer un conjunto de decisiones sobre las que hay acuerdo, contra las cuales pueden medirse todas las demás decisiones en los demás niveles.

Tal como lo plantea una escuela de pensamiento, una compañía debe estar en condiciones de definir en una sola frase en qué negocio está. Las empresas de ferrocarriles que se vieron a sí mismas solamente en el negocio de los ferrocarriles, poco tiempo después de la Segunda Guerra Mundial perdieron mercado con respecto a otras compañías de ferrocarriles que se veían a sí mismas como en el negocio del transporte y tomaron las apropiadas medidas de diversificación.

Hoy, las compañías que publican periódicos se preguntan si están en el negocio de los periódicos, en el negocio de las comunicaciones escritas, o en el negocio de las comunicaciones. Los ejecutivos de la industria deben pronosticar qué estrategia será la que ganará. La dinámica del mercado será la que en definitiva determinará los ganadores y perdedores.

La estrategia corporativa es el plan global que una compañía diseña para hacerse un cambio dentro del mundo empresarial. Más que una decisión tomada en un momento específico, la estrategia corporativa es una serie de decisiones tomadas sobre una base de continuidad. Estas decisiones corporativas en última instancia determinan en qué negocios está una compañía y cómo competirán, el tipo de organización que establecerá y el tipo de gente que atraerá.

Si una compañía está en varios negocios, tendrá varias estrategias diferentes que deberían servir de apoyo a la estrategia global.

Cada estrategia empresarial es única, casi como una huella dactilar. Aunque las estrategias corporativas pueden parecer similares, cuando se las examina adecuadamente hay marcadas diferencias.

Considere las diferencias entre IBM y Digital Equipment Corporation en el mundo de la computación, McDonald's y Burger King en el mundo de la alimentación, Ford y Chrysler en las autopistas, Delta e Eastern en los cielos, y Coca y Pepsi en todas partes. Los directivos deben asegurarse que la estrategia de la compañía esté claramente definida y que es la apropiada, dados los recursos de la compañía y su ambiente competitivo.

Un ejemplo especial de una política empresarial especialmente efectiva es la nación de Japón, donde debido a las relaciones de cooperación entre los sectores públicos y privados, empleados y directivos, proveedores e inclusive el gobierno, todos tienen una clara idea del objetivo

de una empresa y trabajan hacia metas comunes. Prácticamente todo el país - Japón S.A.- ha sido modelado en un consorcio de empresas bien dirigidas diseñadas para competir eficientemente en los mercados mundiales. El Gobierno y los líderes industriales establecen la dirección de largo plazo, y luego todos los segmentos de los sectores públicos y privados acomodan sus programas para lograr las metas de Japón S.A.

1-La estrategia corporativa es:

- (A) solo una frase
- (B) un plan global
- (C) una decisión temporaria
- (D) un futuro brillante
- (E) una dinámica de mercado

2- La estrategia de una compañía:

- (A) es la única
- (B) demuestra las diferencias entre empresas
- (C) es algo propio de la empresa
- (D) decidida de acuerdo a los periódicos
- (E) inamovible

3- La industria de los periódicos:

- (A) está en el negocio de las comunicaciones
- (B) está en el negocio de los periódicos
- (C) está en el negocio de las comunicaciones escritas
- (D) aún debe definir su estrategia
- (E) los ejecutivos de la industria no se deciden

4- Japón S.A. indica que:

- (A) en Japón todos están de acuerdo
- (B) las metas fueron definidas por el sector privado
- (C) las metas fueron definidas por el sector público
- (D) las metas fueron definidas entre los distintos participantes
- (E) es una empresa mundial

5- En Japón S.A.

- (A) el Gobierno decide las metas
- (B) los sectores no tienen programas
- (C) los sectores no pueden decidir
- (D) las metas se establecen en conjunto
- (E) los programas se acomodan a las metas

6- El tono general del artículo es:

- (A) emocional
- (B) fáctico
- (C) convincente
- (D) clínico
- (E) vítrico

## **TEXTO NUMERO II**

La dotación de empleados de la empresa MEGA consiste al presente de tres tenedores de libros (A, B y C) y cinco secretarias (D, E, F, G y H). El management considera abrir una sucursal en otra ciudad utilizando tres secretarias y dos tenedores de libros de la actual dotación. Para optimizar el funcionamiento están pensando en separar ciertos individuos que no se llevan bien entre ellos. Para organizar la nueva oficina se han tenido en cuenta los hechos que se indican a continuación:

1. Los tenedores de libros A y C se critican mutuamente y no deben ser enviados como equipo a la nueva oficina.
2. C y E funcionan bien solos pero no como equipo. Deben ser separados.
3. D y G no se hablan. No deben ir juntos.
4. D y F han estado compitiendo por un ascenso y no deben ser equipo.

Si A es uno de los tenedores de libros que va ir a la nueva oficina ¿cual de los siguientes no puede constituir el grupo de trabajo para la misma?

- A) BDEH
- B) ABDGH
- C) ABEFH
- D) ABEGH
- E) ABFGH

Si C y F van a la nueva oficina ¿cuántas combinaciones de empleados serán posibles para la misma?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

Si C es enviado a la nueva oficina ¿qué miembro de la dotación no puede acompañarlo?

- A) B
- B) D
- C) F
- D) G
- E) H

Dadas las restricciones señaladas al comienzo ¿cual de los siguientes empleados deberá necesariamente ir a la nueva oficina?

- A) B
- B) D
- C) E
- D) G
- E) H

Si D va a la nueva oficina ¿cual de las siguientes afirmaciones resultará(n) cierta(s)?

**1. C no puede ir**

**2. A no puede ir**

**3. H debe ir**

- A) Sólo 1
- B) Sólo 2
- C) Sólo 1 y 2
- D) Sólo 1 y 3
- E) Las tres

### TEXTO NUMERO III

Las estadísticas indican que, en promedio, en los Estados Unidos los salarios de las mujeres ejecutivas son aproximadamente un 20% inferiores a los de los varones en ocupaciones comparables.

Esto es cierto a pesar de las demandas seguidas a comienzo de los setenta por el gobierno de los EE.UU., por causas de discriminación laboral, contra empresas como A.T.&T y el Bank of America, así como a pesar de las leyes que prohíben la discriminación laboral por sexo, puestas en vigor en varios estados. En vista de este interminable prejuicio contra las mujeres, parece evidente que sólo una enmienda de la Constitución de los EE.UU. puede llegar a remediar plenamente las inequidades que hoy enfrentan las mujeres.

- ¿Cuál de los siguientes es un supuesto asumido por el autor del párrafo anterior?

A) Todas las mujeres ejecutivas están igualmente calificadas sus pares varones

B) Es más probable que las prácticas laborales se vean influenciadas por una enmienda constitucional que por leyes estatales o acciones judiciales

C) Los remedios legales contra la discriminación sólo pueden ser efectivos unidos a un sincero deseo de reformas

D) Los salarios promedio son un indicador poco confiable del **status** real de un grupo social determinado

E) La discriminación contra las mujeres es tan seria y generalizada como la discriminación contra miembros de minorías raciales o étnicas

- ¿Cuál de las siguientes le parece sería la pregunta más pertinente a formular al autor del párrafo anterior?

A) ¿Cuáles son las prácticas laborales actualmente vigentes en A.T.&T. y en el Bank of América en relación con sus mujeres ejecutivas?

B) ¿No es cierto que, a pesar de todo, las ejecutivas de EE.UU. están en condiciones mucho mejores que los millones de empobrecidas del Tercer Mundo?

C) ¿Qué estados tienen leyes contra la discriminación laboral por sexo?

D) ¿No es cierto que en XXX, conocido país con gobierno represivo y autoritario, tiene plena vigencia el principio "igual pago por igual trabajo"?

E) ¿Puede asegurar que una enmienda constitucional sea la forma más efectiva de remediar el problema de la discriminación laboral por sexo?

- Todos los argumentos siguientes, excepto uno que debe indicarse, señalan debilidades y limitaciones del análisis realizado por el autor del párrafo.

A) Realiza generalizaciones relativas al **status** de las mujeres basadas en las dificultades de un sólo grupo

B) Deriva conclusiones de evidencia estadística que los datos mismos no parecen apoyar ya que no profundiza en su análisis, validez y cobertura

C) No tiene en cuenta los esfuerzos que algunos empleadores realizan en sus empresas para terminar con la discriminación laboral por sexo

D) Es un análisis muy limitado en cuanto a propuestas pues no se consideran otras posibles soluciones, sólo la constitucional

E) Ignora otras posibles explicaciones para la diferencia que sostiene existe en los salarios promedios de ambos sexos

#### **TEXTO NUMERO IV**

Los miembros de dos comités, llamados A y B, deben ser elegidos exclusivamente de un grupo conformado por siete personas: Roberto, Ana, Alejandra, María, Carlos, Eugenia y Luis.

Cada una de las siete personas debe formar parte del comité A o del comité B, pero nunca en ambos.

Roberto no puede estar en el mismo comité en el que participen Ana o Carlos.

Alejandra no puede estar en el mismo comité que María.

- Si Alejandra estuviera en el comité A, ¿cuál de las siguientes afirmaciones debe ser necesariamente verdadera?

A) Roberto estaría en el comité A

B) Ana estaría en el comité B

C) María estaría en el comité B

D) Eugenia estaría en el comité A

E) Luis estaría en el comité B

- Si el comité A estuviera compuesto exactamente por dos personas, ¿cuál de los siguientes podría ser uno de los dos?

A) Ana

B) Alejandra

C) Carlos

D) Eugenia

E) Luis

-Si Luis está en un comité distinto al de Eugenia y María, ¿cuál de las siguientes afirmaciones **NO** puede ser cierta?

A) Roberto está en el mismo comité que María

B) Ana está en el mismo comité que Alejandra

C) Alejandra está en el mismo comité que Eugenia

D) María está en el mismo comité que Eugenia

E) Carlos está en el mismo comité que Luis

- Si se agrega una de las siguientes restricciones, habrá una sola manera posible de distribuir las personas en los comités A y B. ¿Cuál es esa restricción?

A) Roberto y Luis deben estar en el comité A, y Alejandra en el comité B.

B) Ana y Luis deben estar en el comité A.

C) Carlos debe estar en el comité A, en tanto que Eugenia y Luis deben estar en el comité B

D) Alejandra y cuatro personas más deben estar en el comité A.

E) María y tres personas más deben estar en el comité B.

Indique cual de las conclusiones que se indican más abajo puede deducirse validamente del siguiente párrafo:

" A pesar de la variabilidad en las condiciones de la economía mundial, las exportaciones de la empresa Tecnofer S.A. se han estado incrementando a una tasa anual promedio del 3% entre 1980 y 1994".

A) Las cambiantes condiciones económicas no afectan las exportaciones de Tecnofer.

B) Las exportaciones de Tecnofer se han incrementado a una tasa constante entre 1980 y 1994.



- C) El nivel de exportaciones de Tecnofer era mayor en 1994 que 1980.
- D) Las exportaciones de Tecnofer han crecido cada año entre 1980 y 1994.
- E) El nivel de las exportaciones de Tecnofer no se ha incrementado desde 1980.

### **TEXTO NUMERO V**

“Durante la pasada década de los años 70, los olmos de la Gran Bretaña cayeron víctimas de una enfermedad que los destruía sin remedio. A pesar de que cada uno esperaba que su pequeña parcelita, o la perspectiva que tenía desde su casa quedara a salvo de la desgracia, no dejó de llegar el momento inevitable en el que las hojas palidecían en las ramas. Al año siguiente sólo había unos olmos muertos y desnudos, como rígidos esqueletos que se recortaban contra el cielo. Cuando fueron talados, una parte de la Gran Bretaña ancestral se fue con ellos. Sólo quedó el duelo, la aflicción y el recuerdo. Pero cuando hubieron desaparecido, se abrieron nuevas perspectivas. Se plantaron entonces nuevos árboles, dispuestos de nuevas formas. Pronto se hizo difícil recordar cómo solía verse la iglesia cuando estaba rodeada de olmos, o el camino rodeado de árboles. La vida siguió adelante: y hoy está creciendo una generación que nunca conoció ni los olmos ni las olmedas, y que por lo tanto no los echarán de menos.

También durante los años setenta, el panorama familiar del trabajo en nuestras vidas empezó a mostrar algunos cambios visibles. Las grandes organizaciones empresariales y de empleo que habían sido un hogar durante las horas del día para tanta y tanta gente durante toda su vida, empezaron a declinar. Algunos nombres famosos de nuestro pasado industrial desaparecieron para siempre. Los nombres de las fachadas de las tiendas de High-Street cambiaron, y el modo en que se concebía la vida detrás de muchas de ellas también cambió. La tradición de un hombre que salía a trabajar para llevar adelante el sólo, una familia en un hogar, llegó a ser una rareza estadística: hacia el final de la década, sólo un 14% de los hogares respondía a ese estereotipo.

“desempleo a largo plazo”, “desempleo juvenil”, y “exceso de mano de obra” comenzaron a ser palabras familiares, que cada vez más eran de uso común para todos los grupos sociales. Los empleos comenzaron a ser una mercancía escasa, y “trabajo” comenzó a significar otras cosas en lugar del empleo convencional de plena dedicación. Segundas y terceras carreras, pluriempleo, economía sumergida, empezaron a formar parte de nuestro lenguaje, igual como lo hicieron los chips y el vídeo. Se trata en todos esos casos de nuevas palabras que anuncian nuevos modos de proceder.

Se estaban rompiendo los viejos moldes; y se estaban formando otros nuevos. Aquí se plantea el principio de que no puede haber vuelta atrás. Los nuevos tipos de trabajo siguen y seguirán su camino, sea cual sea la acogida que les demos. A comienzo de los años ochenta, la dirección que tomaban algunos de esos tipos de trabajo empezaba a aparecer con claridad:

- 1) La sociedad del pleno empleo iba empezando a convertirse en la sociedad del empleo parcial;
- 2) “mano de obra” y “destreza manual” iban cediendo su lugar al “saber” como la base de nuevas empresas y de nuevos trabajos;
- 3) la “industria” empezaba a declinar, mientras que aumentaba la importancia de los “servicios”
- 4) las “jerarquías” y las “burocracias” salían por una puerta mientras que las “redes” y las asociaciones entraban por la otra;
- 5) la carrera de dedicación única iba convirtiéndose en una rareza, a la vez que se iban poniendo de moda la movilidad en el empleo y los cambios de carrera;
- 6) la “tercera edad” posterior a las edades de crecer y de trabajar, se iba haciendo cada vez más importante para cada vez más gente;
- 7) los estereotipos sexuales iban siendo puestos en duda, tanto en el trabajo como en la casa, y los roles dejaron de estar fijados de una vez por todas;
- 8) el trabajo iba desplazándose hacia el sur, dentro de las ciudades y entre los países. Si los tomamos uno por uno, todos estos cambios podrían ser quizás absorbidos sin grandes trastornos.

Pero todos juntos se suman hasta llegar a constituir un ataque frontal a nuestra manera de concebir el trabajo, a la manera de según la cual está organizado, y al lugar que ocupa tanto en nuestras vidas como en la marcha de la sociedad. Las consecuencias serán dolorosas y desmoralizantes para muchos - esto es algo que parece inevitable- y no deja de ser natural que muchos digan que no hacía falta que fuese así y que no debería suceder.

Por otra parte, si podemos llevar nuestra mirada más allá de lo que se ha perdido, hacia aquello que lo sustituirá, se vislumbran nuevas pautas, que poseen su emoción propia, siempre que estemos preparados para verlo de esta forma, siempre que nos dispongamos a equiparnos tanto nosotros mismos como los demás para obtener los beneficios que comportan.

Efectivamente, a nuestros nietos las organizaciones masivas de esa época industrial les habrán de parecer tan extrañas como la guerra de trincheras se le parece a los mandos militares de la actualidad. La idea de las 100.000 horas, esto es, 47 horas por semana durante 47 semanas al año, durante 47 años –lo que solía trabajar todo el mundo, y que muchos aún trabajan- les parecerá tan antinatural como a nosotros nos lo parece el trabajo de los niños en las minas. La imagen de una sociedad construida sobre las fábricas, la imagen de las ciudades industriales, les parecerá tan remota, y acaso tan nostálgica, como nosotros nos lo parecen los viejos pueblos rurales de la época agrícola.”

- La idea principal del texto es la siguiente

A) al destruirse los olmos de la Gran Bretaña, la imagen de los pueblos cambió bruscamente

B) una descripción de los cambios urbanísticos producidos en las últimas décadas

C) la aparición de conceptos como “desempleo a largo plazo” y “desempleo juvenil” en las últimas décadas

D) una descripción de cómo la sociedad del pleno empleo iba empezando a convertirse en la sociedad del empleo parcial

E) una descripción de los cambios producidos en las formas de empleo en las últimas décadas

- Indique cual de las siguientes afirmaciones es la correcta según el texto

A) los pueblos rurales de la época agrícola son ahora reemplazados por la nueva imagen de la ciudad industrial

B) el trabajo iba desplazándose hacia el norte, dentro de las ciudades y entre los países

C) La “tercera edad” fue perdiendo importancia relativa en los últimos años

D) no cabe la posibilidad de que se vuelva a la estructura del trabajo de las décadas pasadas

E) el cambio en las formas laborales se produjo en base a al concepto de jerarquía pero no al de burocracia.

- Según el texto, a comienzos de los años ochenta:

A) comenzaba a observarse una mayor definición de los roles de los distintos sexos

B) los cambios de carrera ya no eran tan importantes como una década atrás

C) se producen cambios que, tomados uno a uno, serían difíciles de absorber, siendo los trastornos mayores al producirse todos juntos

D) el sector servicios comenzó a ganar importancia relativa sobre la industria.

E) la idea de las 100.000 horas comenzó a ser algo más común

- ¿Cuál de los siguientes conceptos no está citado en el texto?

A) desempleo juvenil

B) subempleo

C) pluriempleo

D) desempleo a largo plazo

E) mano de obra

- El texto sugiere que, en el futuro, la imagen de las ciudades industriales

A) desaparecerá

B) resurgirá

C) se reforzará

D) continuará

E) tomará otras formas

- Las nuevas pautas en la organización del empleo

A) traerán sólo consecuencias dolorosas

B) producirán beneficios si nos preparamos para recibirlos

C) surgieron a pesar de que no hacían falta

D) producen el surgimiento de grandes organizaciones industriales y de empleo

E) determinan el auge de la carrera de dedicación única.