



UNIVERSIDAD DEL NORTE SANTO TOMÁS DE AQUINO

FACULTAD DE ECONOMIA Y ADMINISTRACION

PROGRAMA
Principios de Economía

Año: 2007

CARRERA
Licenciatura en Recursos Humanos

DOCENTES DE CATEDRA
Esteban A. Nicolini
Andrés Michel Rivero



PROGRAMA AÑO 2007

Carrera	Licenciatura en Recursos Humanos
Asignatura	Principios de Economía
Duración	Cuatrimestral
Profesores	Esteban A. Nicolini
	Andrés Michel Rivero

OBJETIVOS

Que al finalizar el cursado de la materia los alumnos:

- Comprendan las características básicas de un problema económico distinguiendo los problemas relacionados con la macroeconomía de aquellos relacionados con la microeconomía y de las relaciones entre ellos
- Sean capaces de comprender los conceptos básicos de análisis microeconómico: la demanda, la oferta, los mercados.
- Sean capaces de realizar predicciones sencillas del funcionamiento de un mercado
- Entiendan los detalles del funcionamiento de un mercado de trabajo
- Comprendan las relaciones entre los diferentes agregados económicos
- Entiendan las causas macroeconómicas de la dinámica del mercado laboral
- Comprendan las principales roles del sector público dentro de una economía

CONTENIDOS

UNIDAD 1. (1 semana)

Definiciones. Teoría básica de la ciencia económica. Economía positiva y normativa.
Definiciones de variables, funciones y modelos. Los modelos como aproximación a la realidad.
Microeconomía y macroeconomía.

UNIDAD 2. (2 semanas)

Principios básicos de microeconomía
Los determinantes de la demanda de un producto. Demanda y cantidad demandada. Elasticidad de la demanda,
Los determinantes de la oferta de un producto. Oferta y cantidad ofrecida. Elasticidad de la oferta.
Equilibrio de mercado.

UNIDAD 3. (3 semanas)

Los cambios de equilibrio. Cambios en la oferta y cambios en la demanda. Cambios en los precios y cambios en las cantidades de equilibrio. La interacción de los diferentes mercados. Sustitutos y complementos.

UNIDAD 4. (3 semanas)

Los mercados de factores de producción: capital y trabajo. El mercado de capital: cantidad de capital y tasa de interés.
El mercado de trabajo. La elección ocio-ingreso y la oferta de trabajo individual. La oferta de trabajo agregada. La productividad marginal del trabajo y la demanda de trabajo de la firma. La demanda de trabajo agregada.
Consecuencias de los cambios en la oferta y en la demanda de trabajo.

UNIDAD 5. (3 semanas)

Principios de macroeconomía. Principales variables agregadas. PIB, PNB. El sector público y la restricción presupuestaria. El dinero y la inflación. El sistema financiero.

UNIDAD 6. (3 semanas)

Tópicos en mercados laborales: impuestos al trabajo, salarios mínimos y sindicatos. La teoría del capital humano. Los salarios de eficiencia. La discriminación en el mercado laboral.



METODOLOGÍA

El curso se organiza en actividades semanales a lo largo de las 15 semanas planificadas. Las horas extras disponibles para el cursado se aprovecharán para repasos, profundizaciones y discusiones avanzadas.

Cada bloque semanal tendrá 3 horas teóricas y 1.5 horas prácticas. En las horas teóricas se introducirá el tema de manera general, se enseñarán las metodologías básicas del curso y se delinearán algunos ejemplos para ser aplicados en la resolución de ejercicios. Los estudiantes tendrán disponible para cada bloque semanal un cuadernillo de la estructura de la clase teórica para facilitar el proceso de aprendizaje.

Las clases prácticas serán de asistencia obligatoria y en ellas se resolverán las listas de ejercicios que se entregarán en el comienzo de la semana. La participación de cada estudiante en la resolución de ejercicios será crucial para la obtención de la nota de prácticas que contará (un 20 %) en la nota final.

Los profesores del equipo ofrecerán horarios de consulta a los que se recomienda asistencia, sobre todo a aquellos estudiantes que tienen dificultades para resolver con propiedad las listas de ejercicios.

EVALUACIÓN

La evaluación del curso tendrá dos componentes centrales

- Dos parciales. El primero al finalizar el tema 3. El segundo al finalizar el tema 6. Para obtener la regularidad el estudiante deberá sacar un promedio mayor a 4 (cuatro) en estos parciales y deberá sacar una nota mayor que 4 (cuatro) en el segundo parcial.
- Un examen al finaliza el curso.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

El libro de referencia, probablemente más completo y didáctico es

- Mankiw, N. Gregory (2004): *Principios de Economía*, 3ra Edición, Mc Graw-Hill.

Otros libros que tienen un planteo similar y que pueden ser útiles son

- Samuelson, Paul A. y Nordhaus, William D. (1999): *Economía*, 16ta Edición, McGraw-Hill.
- Mochón, Francisco (2000): *Economía. Teoría y Política*, 4ta Edición, Mc Graw-Hill.
- Días Giménez, Javier (1999). *Macroeconomía. Primeros Conceptos*, Antoni Bosch.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

A lo largo del curso, el equipo docente proveerá a los estudiantes con materiales de cátedra compuestos básicamente de textos complementarios, listas de ejercicios, resoluciones de ejercicios, etc.